

ENQUETE CNR LONGUE DISTANCE 2015

Le personnel de conduite

Le véhicule constitue la clé principale de restitution des résultats de l'enquête longue distance. L'unité d'observation, à partir de laquelle les données d'enquête sont collectées, est le parc homogène de poids lourds 40 tonnes exploités en zone longue. Les conditions moyennes d'emploi et de rémunération des conducteurs, mesurées par l'enquête, concerne ainsi tous les personnels de conduite affectés à cette famille de véhicule. En effet, l'exploitation d'un véhicule nécessite potentiellement le recours à plusieurs conducteurs à temps plein et à temps partiel.

Le CNR s'intéresse, avec cette note, à des résultats non plus par véhicule mais par conducteur. Ce nouvel angle d'analyse permet ainsi de définir des profils de conducteurs « types », données indispensables aux études socio-économiques menées fréquemment par le CNR (impact d'un accord salarial, d'une nouvelle réglementation sociale ou comparatif international, ...).

Les résultats sont présentés sous forme de fiches techniques, détaillant les conditions d'emploi et de rémunération des conducteurs affectés au parc 40 tonnes longue distance.

Ces données quantitatives brutes complètent les analyses plus qualitatives présentées dans le rapport final de l'enquête longue distance 2015.

1 Présentation des fiches de résultats :

Les fiches suivantes détaillent les conditions d'emploi et de rémunération des deux profils de conducteurs « types » retenus usuellement dans la grille de coûts de référence LD 40T du CNR : les conducteurs à « plein temps » et à « temps partiel ».

Définitions :

- On entend par conducteur à « plein temps » les conducteurs membres de l'effectif permanent de l'entreprise, affectés exclusivement au parc 40 tonnes exploités en longue distance (40T LD).
- La catégorie « temps partiel » regroupe, dans cette note, les conducteurs membres de l'effectif permanent de l'entreprise mais opérant occasionnellement au parc 40T LD, ainsi que les conducteurs en CDD affectés à la famille de véhicules 40T LD.
Notons que l'emploi de ce type de conducteurs reste minoritaire et concerne 26,7 % des entreprises interrogées lors de l'enquête longue distance 2015.

Pour chacun des profils, le CNR recompose le coût total annuel d'un conducteur « type » comprenant sa rémunération, les cotisations employeurs et ses frais de déplacement, ainsi que ses conditions d'emploi (temps de service ou de conduite pour un mois de pleine activité, etc.).

Les analyses sont segmentées :

- Par classe d'effectif, variable de stratification de l'échantillon d'enquête longue distance. La part relative de chaque classe d'effectif est proportionnelle à sa contribution au chiffre d'affaires des entreprises du secteur « transport routier interurbain » (longue distance), telle qu'elle résulte de l'Enquête *Esane* de l'INSEE (valeurs des pondérations dans le tableau page suivante 2.1).
- Par classe de kilométrage parcouru annuellement par les véhicules étudiés. Chaque intervalle contient 25 % de l'échantillon (notion de quartiles statistiques).

Rappel de la méthodologie de l'enquête 2015 :

L'enquête longue distance 2015 s'est déroulée au cours du 4^{ème} trimestre 2015. Les statistiques mensuelles de temps de service, de temps de conduite, de salaires ou de primes sont observées pour un mois de pleine activité. Les salaires sont ceux appliqués en décembre 2015.

2 Fiche 1 : Conducteur « type » à plein temps

2.1 Par classe d'effectif

La segmentation par classe d'effectif reprend les trois classes de stratification de l'échantillon de l'enquête longue distance : de 0 (artisans) à 19 salariés, de 20 à 49 salariés et 50 salariés et plus. Le CNR fait apparaître une catégorie d'analyse supplémentaire, regroupant toutes les entreprises de 20 salariés et plus (moyenne pondérée).

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION OBSERVEES D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE D'EFFECTIF

| Valeurs décembre 2015 | 0 à 19 salariés | 20 à 49 salariés | 50 salariés et plus | Sous-ensemble 20 salariés et plus | Ensemble |
|---|-----------------|------------------|---------------------|-----------------------------------|------------------|
| Ratio conducteur / véhicule | 1,02 | 1,06 | 1,09 | 1,08 | 1,07 |
| Ancienneté en entreprise | 8,0 | 10,3 | 9,4 | 9,7 | 9,3 ans |
| Nombre annuel de jours d'activité | 219,6 | 215,2 | 213,5 | 214,0 | 215,4 j |
| Nombre de mois payés | 12,1 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 mois |
| Temps de service pour un mois de pleine activité | 206,2 | 204,3 | 203,8 | 204,0 | 204,5 h |
| Temps de conduite pour un mois de pleine activité | 156,6 | 147,8 | 151,0 | 150,0 | 151,6 h |
| Salaire pour un mois de pleine activité | 2 340 | 2 326 | 2 341 | 2 336 | 2 337 € |
| Primes mensuelles | 77 | 55 | 75 | 69 | 71 € |
| Primes annuelles ramenées au mois | 37 | 15 | 14 | 14 | 20 € |
| Rémunération totale mensuelle | 2 454 | 2 396 | 2 430 | 2 419 | 2 428 € |
| Cotisations employeurs (nettes Fillon) | 28,8 | 29,8 | 31,1 | 30,7 | 30,3 % |
| Frais de déplacement annuels | 9 313 | 8 044 | 8 866 | 8 614 | 8 780 € |
| Frais de déplacement par jour d'activité | 42,41 | 37,38 | 41,53 | 40,25 | 40,76 € |
| Valeur de pondération des classes (%) | 23,8 | 23,4 | 52,8 | | 100 % |

COÛT TOTAL ANNUEL RECOMPOSE D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE D'EFFECTIF

| Recomposition 2015 | 0 à 19 salariés | 20 à 49 salariés | 50 salariés et plus | Sous-ensemble 20 salariés et plus | Ensemble |
|---|-----------------|------------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------|
| Nombre d'heures de service par an | 2 092 | 2 072 | 2 066 | 2 068 | 2 075 h |
| Nombre d'heures de conduite par an | 1 589 | 1 499 | 1 531 | 1 521 | 1 538 h |
| Coût annuel pour 1 conducteur | 47 558 | 45 364 | 47 095 | 46 554 | 46 744 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de service | 22,73 | 21,89 | 22,80 | 22,51 | 22,53 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de conduite | 29,93 | 30,26 | 30,76 | 30,61 | 30,39 € |

2.2 Par classe de kilométrage

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION OBSERVEES D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE DE KM

| Valeurs décembre 2015 | ≤ 101 500 | > 101 500 ≤ 111 800 | > 111 800 ≤ 122 600 | > 122 600 | Total |
|---|-----------|------------------------|------------------------|-----------|------------------|
| Ratio conducteur / véhicule | 1,02 | 1,08 | 1,04 | 1,11 | 1,07 |
| Ancienneté en entreprise | 10,2 | 9,6 | 8,0 | 9,2 | 9,3 ans |
| Nombre annuel de jours d'activité | 216,0 | 214,4 | 215,6 | 214,9 | 215,4 j |
| Nombre de mois payés | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 mois |
| Temps de service pour un mois de pleine activité | 204,7 | 201,9 | 206,3 | 203,4 | 204,5 h |
| Temps de conduite pour un mois de pleine activité | 136,6 | 147,2 | 157,7 | 159,4 | 151,6 h |
| Salaire pour un mois de pleine activité | 2 331 | 2 299 | 2 349 | 2 333 | 2 337 € |
| Primes mensuelles | 83 | 75 | 55 | 82 | 71 € |
| Primes annuelles ramenées au mois | 24 | 21 | 25 | 9 | 20 € |
| Rémunération totale mensuelle | 2 438 | 2 395 | 2 429 | 2 424 | 2 428 € |
| Cotisations employeurs (nettes Fillon) | 31,4 | 30,8 | 28,6 | 30,9 | 30,3 % |
| Frais de déplacement annuels | 7 787 | 8 777 | 8 618 | 9 638 | 8 780 € |
| Frais de déplacement par jour d'activité | 36,05 | 40,94 | 39,97 | 44,85 | 40,76 € |

COÛT TOTAL ANNUEL RECOMPOSE D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE DE KM

| Recomposition 2015 | ≤ 101 500 | > 101 500 ≤ 111 800 | > 111 800 ≤ 122 600 | > 122 600 | Total |
|---|-----------|------------------------|------------------------|-----------|-----------------|
| Nombre d'heures de service par an | 2 073 | 2 059 | 2 118 | 2 044 | 2 075 h |
| Nombre d'heures de conduite par an | 1 383 | 1 501 | 1 619 | 1 602 | 1 538 h |
| Coût annuel pour 1 conducteur | 46 229 | 46 369 | 46 102 | 47 714 | 46 744 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de service | 22,30 | 22,52 | 21,77 | 23,34 | 22,53 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de conduite | 33,43 | 30,89 | 28,48 | 29,78 | 30,39 € |

3 Fiche 2 : Conducteur « type » à temps partiel

3.1 Par classe d'effectif

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE D'EFFECTIF

| Valeurs décembre 2015 | 0 à 19 salariés | 20 à 49 salariés | 50 salariés et plus | Sous-ensemble 20 salariés et plus | Ensemble |
|---|--------------------|---------------------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| Ratio conducteur / véhicule | 0,04 | 0,05 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |
| Nombre annuel de jours d'activité | 108,9 | 70,0 | 160,3 | 132,6 | 126,9 j |
| Nombre de mois payés | 6,0 | 4,1 | 9,4 | 7,8 | 7,4 mois |
| Temps de service pour un mois de pleine activité | 196,5 | 195,3 | 186,8 | 189,4 | 191,1 h |
| Temps de conduite pour un mois de pleine activité | 151,7 | 141,0 | 143,7 | 142,9 | 145,0 h |
| Salaire pour un mois de pleine activité | 2 240 | 2 151 | 2 151 | 2 151 | 2 172 € |
| Primes mensuelles | 58 | 29 | 28 | 28 | 35 € |
| Primes annuelles ramenées au mois | 7 | 16 | 2 | 6 | 5 € |
| Rémunération totale mensuelle | 2 305 | 2 196 | 2 181 | 2 185 | 2 212 € |
| Cotisations employeurs (nettes Fillon) | 27,8 | 22,4 | 28,6 | 26,7 | 27,0 % |
| Frais de déplacement annuels | 4 917 | 2 138 | 5 679 | 4 592 | 4 669 € |
| Frais de déplacement par jour d'activité | 45,15 | 30,54 | 35,43 | 34,63 | 36,79 € |
| Valeur de pondération des classes (%) | 23,8 | 23,4 | 52,8 | | 100 % |

COUT TOTAL ANNUEL RECOMPOSE D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE D'EFFECTIF

| Recomposition 2015 | 0 à 19 salariés | 20 à 49 salariés | 50 salariés et plus | Sous-ensemble 20 salariés et plus | Ensemble |
|---|--------------------|---------------------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| Nombre d'heures de service par an | 1 055 | 717 | 1 512 | 1 283 | 1 228 h |
| Nombre d'heures de conduite par an | 814 | 518 | 1 163 | 968 | 932 h |
| Coût annuel pour 1 conducteur | 22 592 | 13 158 | 32 044 | 26 185 | 25 457 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de service | 21,41 | 18,35 | 21,19 | 20,41 | 20,73 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de conduite | 27,75 | 25,40 | 27,55 | 27,05 | 27,31 € |

3.2 Par classe de kilométrage

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE DE KM

| Valeurs décembre 2015 | ≤ 101 500 | > 101 500 ≤ 111 800 | > 111 800 ≤ 122 600 | > 122 600 | Total |
|---|-----------|------------------------|------------------------|-----------|-----------------|
| Ratio conducteur / véhicule | 0,02 | 0,04 | 0,02 | 0,05 | 0,03 |
| Nombre annuel de jours d'activité | 91,8 | 133,8 | 119,6 | 114,9 | 126,9 j |
| Nombre de mois payés | 7,1 | 8,1 | 7,2 | 5,1 | 7,4 mois |
| Temps de service pour un mois de pleine activité | 156,9 | 191,8 | 173,7 | 196,5 | 191,1 h |
| Temps de conduite pour un mois de pleine activité | 112,3 | 130,7 | 125,6 | 157,5 | 145,0 h |
| Salaire pour un mois de pleine activité | 1 732 | 2 193 | 1 887 | 2 258 | 2 172 € |
| Primes mensuelles | 28 | 54 | 57 | 17 | 35 € |
| Primes annuelles ramenées au mois | 0 | 2 | 4 | 21 | 5 € |
| Rémunération totale mensuelle | 1 760 | 2 249 | 1 948 | 2 296 | 2 212 € |
| Cotisations employeurs (nettes Fillon) | 30,0 | 27,9 | 24,7 | 27,4 | 27,0 % |
| Frais de déplacement annuels | 3 422 | 4 791 | 3 910 | 4 417 | 4 669 € |
| Frais de déplacement par jour d'activité | 37,28 | 35,81 | 32,69 | 38,44 | 36,79 € |

COUT TOTAL ANNUEL D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE DE KM

| Recomposition 2015 | ≤ 101 500 | > 101 500 ≤ 111 800 | > 111 800 ≤ 122 600 | > 122 600 | Total |
|---|-----------|------------------------|------------------------|-----------|-----------------|
| Nombre d'heures de service par an | 884 | 1 305 | 1 197 | 1 079 | 1 228 h |
| Nombre d'heures de conduite par an | 633 | 889 | 866 | 865 | 932 h |
| Coût annuel pour 1 conducteur | 19 667 | 28 090 | 21 400 | 19 335 | 25 457 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de service | 22,25 | 21,53 | 17,88 | 17,92 | 20,73 € |
| Rapporté à 1 heure de temps de conduite | 31,07 | 31,60 | 24,71 | 22,35 | 27,31 € |